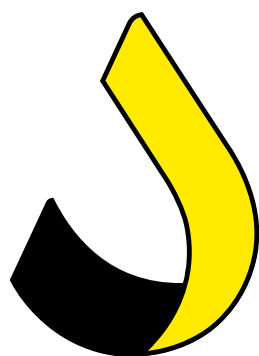


LA SOSTENIBILITÀ DI



ALBA²M²PM

ALBA

INNOVATIVE HYDRAULIC SOLUTIONS



E LA SUA
SOSTENIBILITÀ

1. SILMAR GROUP, ALBA E LA SOSTENIBILITÀ	6
CHI SIAMO - SILMAR GROUP	6
CHI SIAMO - LA NOSTRA REALTÀ AZIENDALE	8
L'organico di Alba 2021	12
I numeri di Alba 2019	13
I numeri di Alba 2020	13
I numeri di Alba 2021	13
I sistemi di gestione e certificazioni	14
Mercati serviti da Alba	14
2. TRANSIZIONE ENERGETICA	15
EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	15
ENERGIA	16
Fotovoltaico	16
Trigeneratore	18
Illuminazione	20
Altre attività di miglioramento	21
Mobilità sostenibile	22
3. TUTELA AMBIENTALE DEL TERRITORIO	23
4. GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI PROCESSI	25
PREVENZIONE E SICUREZZA	25
5. BENESSERE IN AZIENDA	26
WELFARE AZIENDALE	26
FORMAZIONE	28
6. PERSONE E SVILUPPO	29
PROMOZIONE DEL COINVOLGIMENTO DEI COLLABORATORI	29
7. GLOSSARIO	31



"SONO LE GOCCE CHE FANNO IL MARE"
SILVESTRO NIBOLI



"FIDATI DEL TUO ISTINTO"

PIERLUIGI E MARIO MARI

Caro lettore,

Nel 2018 Alba è entrata in partnership con Silmar Group e in questi anni è stato fatto un significativo lavoro di allineamento tra le aziende sotto diversi punti di vista, compreso quello della sostenibilità.

Questo documento vuole rappresentare un punto di partenza per l'azienda rispetto alla definizione di un percorso strutturato e continuativo verso una rendicontazione delle proprie attività.

Siamo consapevoli che fare sostenibilità non è semplice poiché implica un cambiamento culturale e una modifica delle proprie abitudini.

Con questo documento vogliamo raccontare quello che è stato fatto ma anche la direzione verso la quale vogliamo andare poiché lo sviluppo sostenibile si può raggiungere solo se tutti insieme collaboriamo e ci muoviamo verso questa direzione.

Buona lettura!

Presidente del consiglio di amministrazione,

Pier Andreino Niboli



Consigliere Delegato,

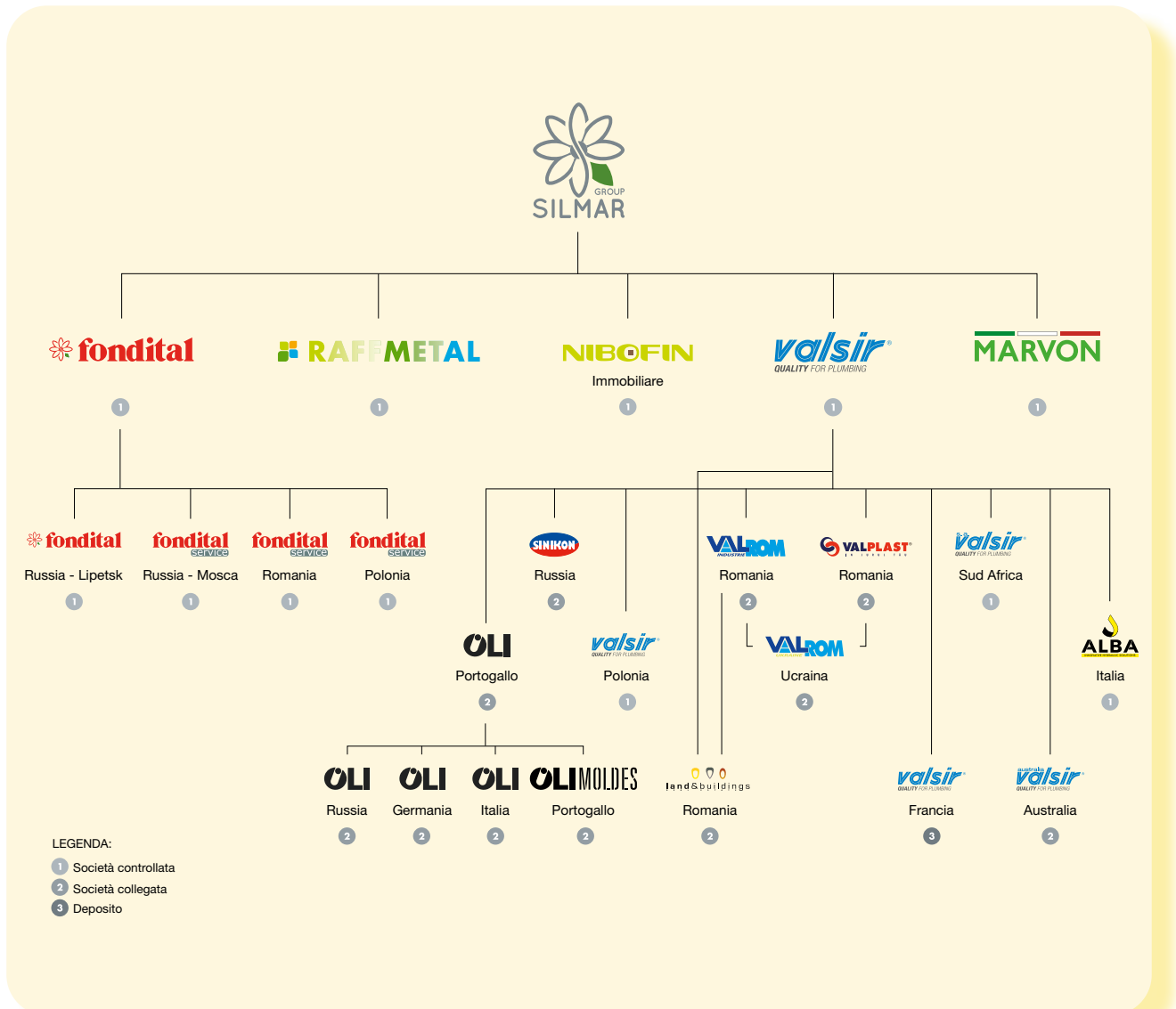
Antonio Mari



1. SILMAR GROUP, ALBA E LA SOSTENIBILITÀ

CHI SIAMO - SILMAR GROUP

Silmar Group nasce nel 1963 dall'ambizioso progetto imprenditoriale di Silvestro Niboli. Oggi è un gruppo di aziende integrato lungo l'intera filiera produttiva che mantiene cuore e mente 100% Made in Italy.





2020

FATTURATO
877.446.000 €

INVESTIMENTI
57.843.000 €

COLLABORATORI
3.334

2021

FATTURATO
1.217.250.000 €

INVESTIMENTI
62.973.000 €

COLLABORATORI
3.548

CHI SIAMO - LA NOSTRA REALTÀ AZIENDALE

Presente sul mercato da 50 anni, Alba S.r.l. è sempre stata sinonimo di qualità, efficienza, innovazione e sostenibilità. Fondata inizialmente nel 1971 per lo stampaggio conto terzi e produzione stampi, si è avvicinata al mondo idrosanitario ed in breve tempo si è collocata tra i principali produttori di sifoni e pilette per lavelli cucina.



Ampliamento aziendale con l'apertura del reparto stampaggio ad iniezione delle materie plastiche. Alba si affaccia al mercato riguardante sifoni e accessori per lavelli cucina.

Ampliamento degli stabilimenti e realizzazione di magazzini a Gardone Val Trompia.

1969

1970-1971

1977

1982-1990

Fondazione di Alba dai fratelli Mari Mario e Pierluigi a Sarezzo, con lo scopo di progettare e realizzare stampi per lo stampaggio di materie plastiche.

Trasferimento della sede a Brozzo V.T. e implementazione di macchine utensili e presse oleodinamiche.





Trasferimento della produzione nella sede di Rodengo Saiano (10.000 m²) per ottimizzare la logistica.

Realizzazione di un nuovo magazzino (1.500 m²).

1987

1999

2002

2007

Antonio Mari crea la struttura commerciale per la vendita di prodotti sanitari, in particolare accessoristica per lavelli.

Inaugurazione del nuovo reparto di tranciatura, coniatura ed imbutitura.





Installazione del primo impianto fotovoltaico da 199 kWp.

12

2010

2012



Riqualificazione degli spazi ed ampliamento del reparto di confezionamento (2.000 m²) realizzato secondo i più elevati standard di risparmio energetico.

19

2018

2019

Ampliamento reparto packaging con l'introduzione di macchine confezionatrici di ultima generazione.

10

18

Partnership con Silmar Group, gruppo di aziende integrato lungo l'intera filiera produttiva che mantiene cuore e mente 100% Made in Italy.





20

Estensione dell'impianto fotovoltaico di 120 kWp e attivazione di una pompa di calore acqua/acqua da 332 kWt.

2020

22

Acquisto di una nuova area di 15.000 m² per sviluppi futuri.

2022

Vengono installati la prima pressa elettrica ed alcuni inverter sulle presse oleodinamiche del reparto stampaggio.

21



Riqualifica degli uffici in classe A3 e installazione di un impianto di trigenerazione da 199 kWt.

21



Oggi Alba è composta da reparto stampaggio plastica, reparto stampaggio acciaio, reparto packaging, officina meccanica interna, ufficio qualità, ufficio tecnico interno.

Anche la filiera produttiva di Alba mantiene tutto il proprio know-how in Italia al 100%.



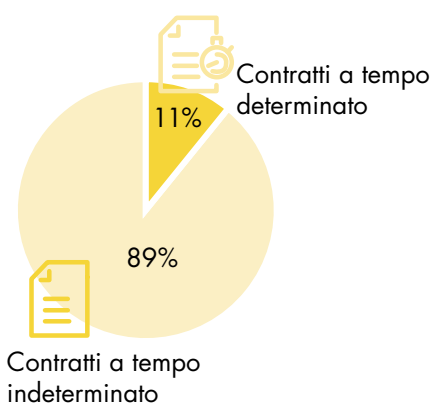
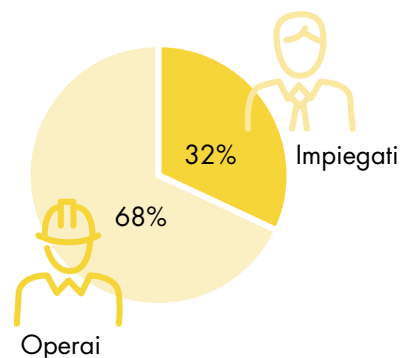
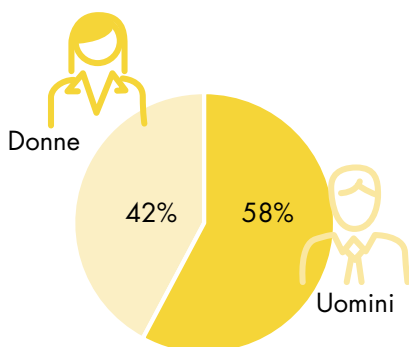
Rodengo Saiano

Alba

- **Località:** Rodengo Saiano (Brescia)
- **Superficie:** 18.696 m² di cui 13.363 m² coperti
- **N. addetti:** 65
- **Produzione:** sifoni e pilette per lavelli cucina.

L'organico di Alba 2021

65
collaboratori



ORARIO	full-time	62
	part-time	3
INTERINALI	uomini	1
	donne	6

I numeri di Alba 2019

17.563.324 €

fatturato

3.766.472 €

investimenti

65

collaboratori

I numeri di Alba 2020

17.963.361 €

fatturato

2.237.017 €

investimenti

66

collaboratori

I numeri di Alba 2021

18.696 m²

superficie totale
di cui 13.363 m² coperti

23.582.914 €

fatturato

2

linee di prodotto

4

brevetti

65

collaboratori

1.290.403 €

investimenti

2.300

articoli

2

omologazioni

I sistemi di gestione e certificazioni



ISO 9001:2015

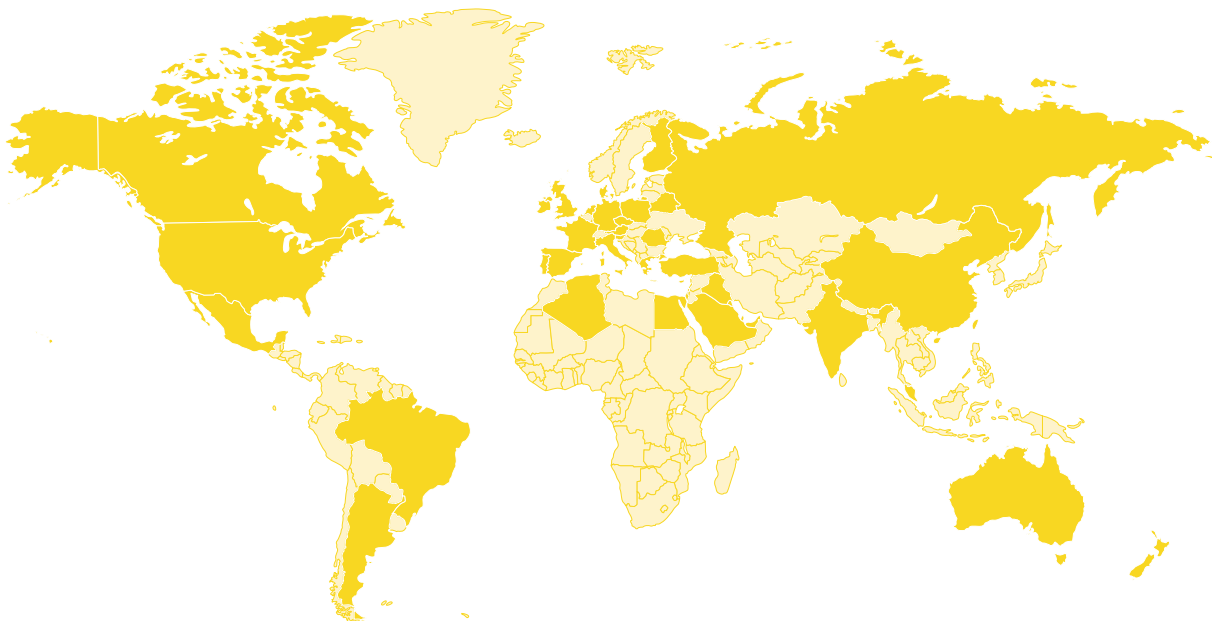
Sistema di gestione
della qualità
(in essere dal 2004)



ISO 45001:2018

Sistema di gestione
per la salute e sicurezza sul lavoro
(in essere dal 2021)

Mercati serviti da Alba



● Presenza di Alba nei mercati

2. TRANSIZIONE ENERGETICA

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Numerosi sono stati gli interventi effettuati sugli impianti produttivi e negli ambienti di lavoro per ridurre gli sprechi, migliorare l'efficienza e massimizzare l'indipendenza energetica.

Ricerca e riparazione delle perdite di aria compressa

Isolamento degli involucri dei fabbricati e coibentazione delle linee di distribuzione dell'energia termica

Sostituzione di lampade tradizionali con lampade a LED

Sostituzione di presse oleodinamiche con unità elettriche più efficienti

Installazione di una pompa di calore

Realizzazione di un sistema IoT di Energy Management con cui è possibile tenere monitorati gli usi energetici significativi dell'azienda per l'individuazione di nuove opportunità di miglioramento

Installazione di impianti fotovoltaici per la produzione di energia da fonte rinnovabile

Installazione di un impianto di trigenerazione per la produzione combinata di energia elettrica, termica e frigorifera

Installazione di una stazione di ricarica per auto elettriche da 22+22 kW

ENERGIA

Fotovoltaico

Nel 2012 l'azienda ha installato un primo impianto fotovoltaico da 199 kWp su una parte della copertura dello stabilimento che consente la produzione di energia da fonte rinnovabile pari a circa il 10% del fabbisogno di energia elettrica.

2012 vs 2021
901 ton di CO₂
evitate grazie all'impianto fotovoltaico

Ad agosto 2020 è stato installato un secondo impianto fotovoltaico dalla potenza di 120 kWp che assieme al primo è stato in grado di portare al 17% la quota di produzione e autoconsumo di energia rinnovabile rispetto al fabbisogno, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione fissati dall'Unione Europea al 2030.

NEL 2021
343.887 kWh
di energia elettrica prodotta



pari al consumo di 1 anno di
127 FAMIGLIE



NEL 2021
95 ton di CO₂
evitate grazie alla produzione di energia
da fonte rinnovabile



con un risparmio di
64 TEP
(Tonnellate Equivalenti di Petrolio)
di energia primaria



199 kW_p + 120 kW_p
= 319 kW_p
di pannelli fotovoltaici installati
sulla copertura dello stabilimento

Stabilimento di Rodengo Saiano

Trigeneratore

All'inizio del 2021 è stato installato e messo in esercizio un impianto di trigenerazione da 199 kWe.

199 kWe

potenza elettrica dell'impianto di trigenerazione

L'unità è in grado di produrre simultaneamente:

- Energia elettrica per il fabbisogno dello stabilimento.
- Energia termica sotto forma di acqua calda per il riscaldamento dei reparti produttivi e degli uffici.
- Energia frigorifera per il raffreddamento del reparto stampaggio e il raffrescamento dei reparti produttivi e degli uffici.



Impianto di trigenerazione

La produzione ad altro rendimento consente
la riduzione dei costi energetici e
l'abbattimento annuo delle emissioni in atmosfera fino a

150 ton di CO₂

NEL 2021

LA PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA DA TRIGENERAZIONE,
ASSIEME A QUELLA DA FOTOVOLTAICO, HA SODDISFATTO

60%
del fabbisogno
di energia elettrica

100%
del fabbisogno
di energia termica
per il riscaldamento degli
ambienti produttivi ed uffici

50%
del fabbisogno
di energia frigorifera
per il raffrescamento degli
uffici e il raffreddamento
delle linee di produzione

Il 2021, infatti, è stato un anno molto significativo per Alba in quanto ha radicalmente modificato la modalità di riscaldamento e raffrescamento degli ambienti aziendali.

Durante la fase invernale tali spazi vengono riscaldati tramite il calore recuperato dall'impianto di trigenerazione. Una pompa di calore invece, sfrutta il calore smaltito dal reparto presse per riscaldare, tramite un impianto radiante a pavimento, una parte del nuovo magazzino. Durante la fase estiva di maggior calura invece, gli uffici ed alcuni reparti produttivi vengono raffrescati tramite l'energia frigorifera di recupero fornita dall'impianto di trigenerazione, e prodotta attraverso un gruppo ad assorbimento.

NEL 2021
1.155.269 kWh
di energia elettrica prodotta

pari al consumo di 1 anno di

413 FAMIGLIE



NEL 2021
917.920 kWh
di energia termica recuperati
dall'impianto di trigenerazione

utilizzati per:

42%
riscaldamento invernale

58%
raffrescamento estivo e
raffreddamento delle linee produttive

Illuminazione

La progettazione della copertura con shed che favorisce il passaggio della luce naturale, l'utilizzo di corpi illuminati a basso consumo energetico, la riduzione degli sprechi attraverso l'adozione di dispositivi dimmerabili che consentono di regolare la luce artificiale in funzione della quantità di luce naturale disponibile, hanno permesso di ottenere un risparmio di energia considerevole.

Risparmio energetico di circa
8.000 kWh/anno

pari al consumo di 1 anno di
170 LAMPADINE
da 26 W accese 5 ore al giorno
per tutto l'anno

Riduzione annua
delle emissioni pari a
4 ton di CO₂

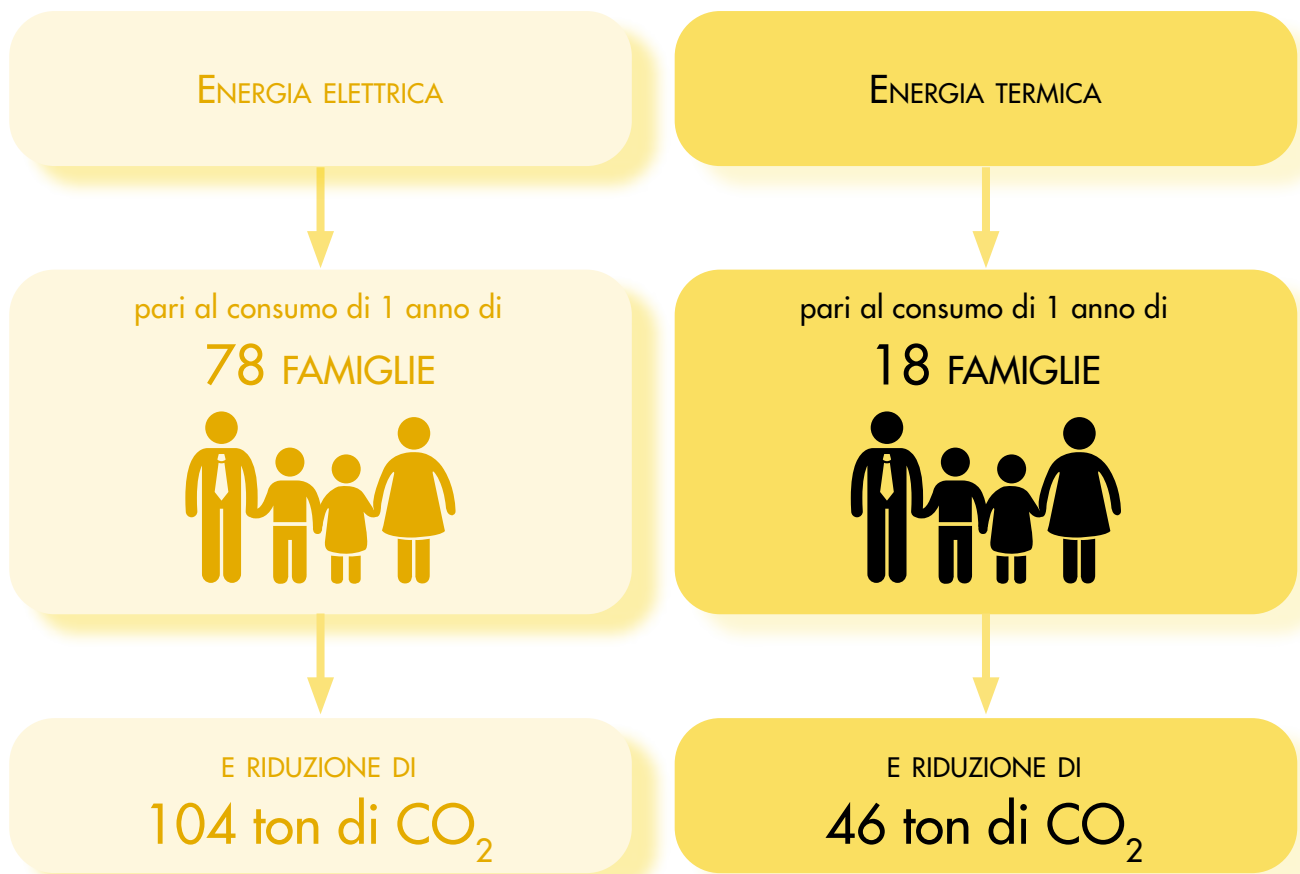


Altre attività di miglioramento

L'azienda, che è molto attenta al miglioramento continuo della prestazione energetica, nel corso degli anni ha effettuato una serie di interventi, fra i quali si riepilogano i più rilevanti:

- Installazione di nr. 2 presse elettriche ad alta efficienza al posto di presse oleodinamiche.
- Installazione di inverter su alcune presse.
- Ricerca e riparazione delle perdite di aria compressa effettuate in modo sistematico almeno 2 volte all'anno tramite tecnica ad ultrasuoni e grazie a personale interno formato e qualificato.
- Riqualificazione della copertura del reparto confezionamento e del magazzino con pannelli ad alto potere isolante.
- Realizzazione di un impianto di riscaldamento a pavimento a bassa temperatura per la climatizzazione tramite pompa di calore di una parte del magazzino.
- Installazione di una pompa di calore attraverso la quale, durante il periodo invernale, è possibile trasferire (anziché dissipare in atmosfera) il calore generato dalle presse del reparto stampaggio verso il circuito di riscaldamento a pavimento realizzato nel reparto confezionamento.
- Coibentazione della palazzina uffici realizzata secondo i più alti standard costruttivi ed energetici.
- Coibentazione di tutte le linee di distribuzione di energia termica dello stabilimento.
- Installazione di una stazione di ricarica per veicoli elettrici da 22+22 kW messa a disposizione a titolo gratuito per 2 anni a tutti i collaboratori che dispongano di un'auto 100% elettrica per la ricarica del tragitto casa-lavoro.

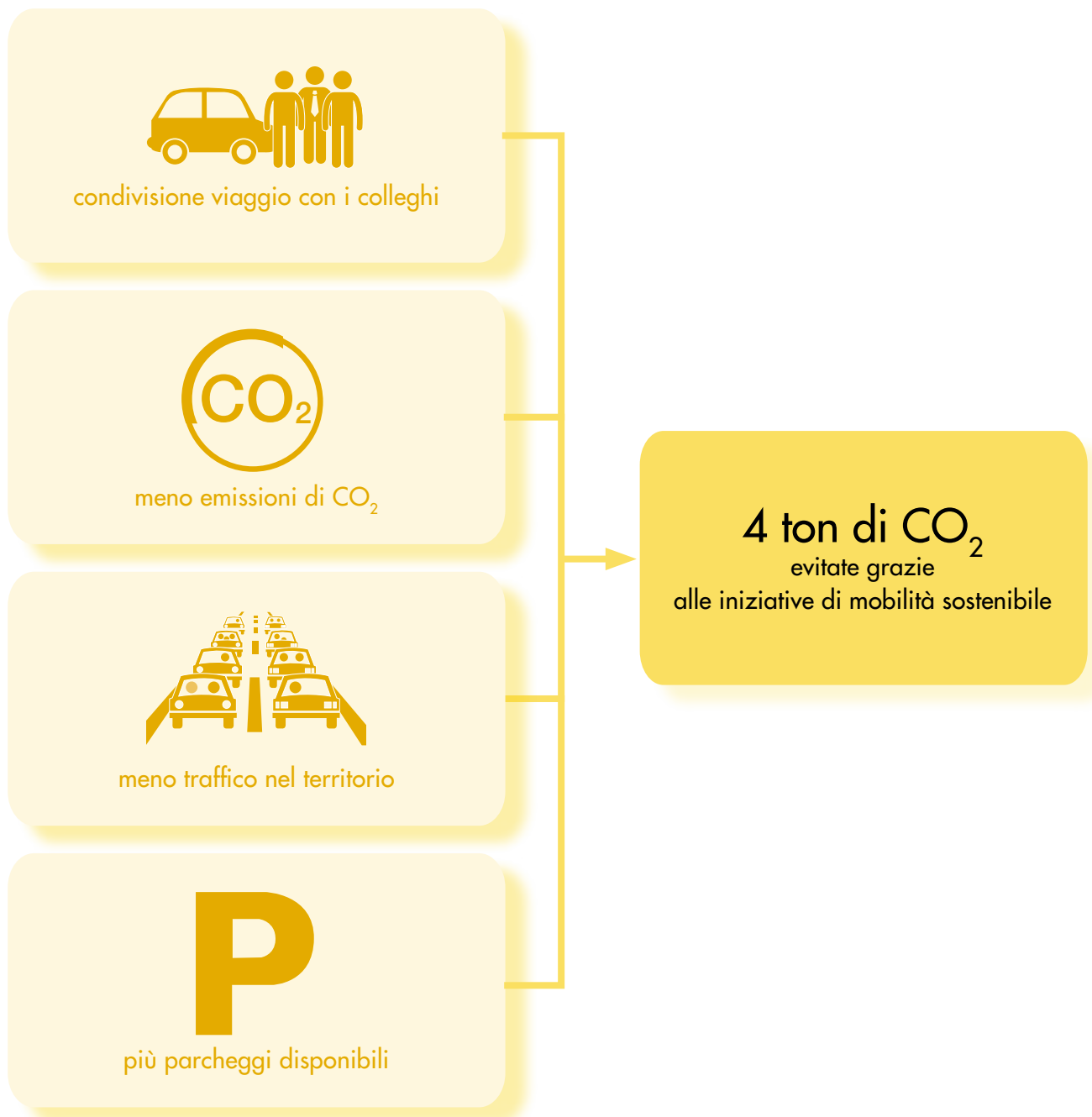
Tutti questi interventi di miglioramento dell'efficienza energetica hanno consentito nel 2021 di generare un risparmio di:



Mobilità sostenibile

Come passo evolutivo dell'iniziativa della "Settimana della mobilità sostenibile" che aveva preso il via nel 2018 coinvolgendo in 2 anni 170 collaboratori, in azienda è stato attivato un servizio che gestisce l'attività di carpooling dei collaboratori di Alba, Valsir, OLI e Marvon.

L'azienda ha inoltre sviluppato un piano di incentivi mirati ad aumentare l'adesione al servizio con i seguenti obiettivi:

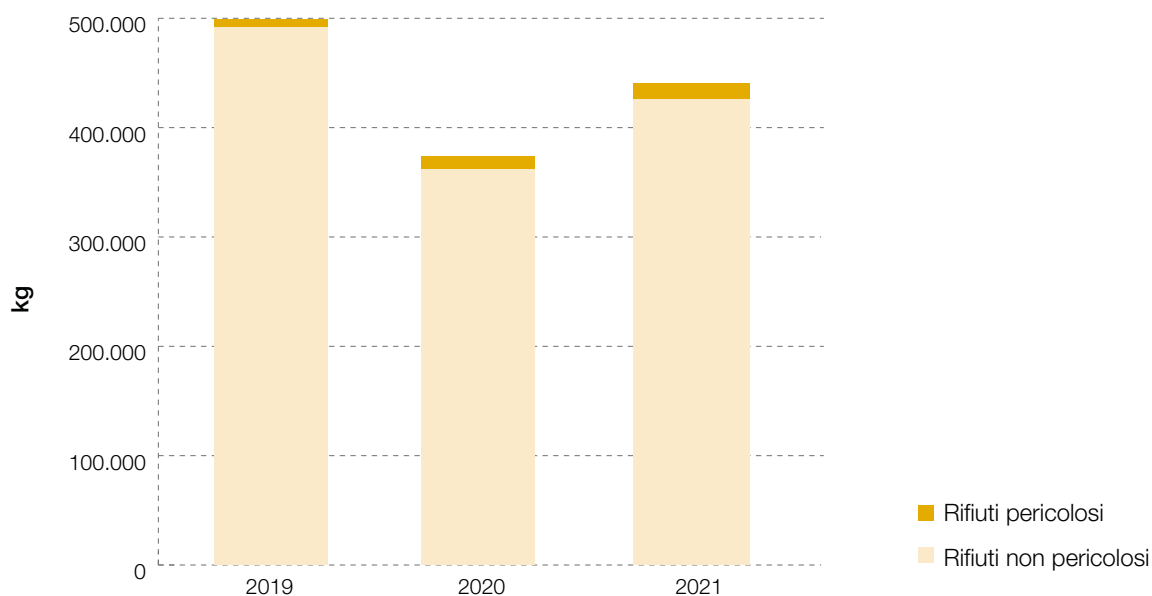


Purtroppo, a causa della pandemia, il sistema è stato sospeso a marzo 2020, ma nel breve periodo in cui è rimasto attivo ha visto una grande partecipazione, determinando una serie di benefici multipli. Dal punto di vista ambientale è stata **evitata l'immissione in atmosfera di 4 tonCO₂**. Dal punto di vista logistico invece, è stato ridotto il numero di auto circolanti su strada. Senza contare, ovviamente, i benefici economici e sociali per tutti i partecipanti.

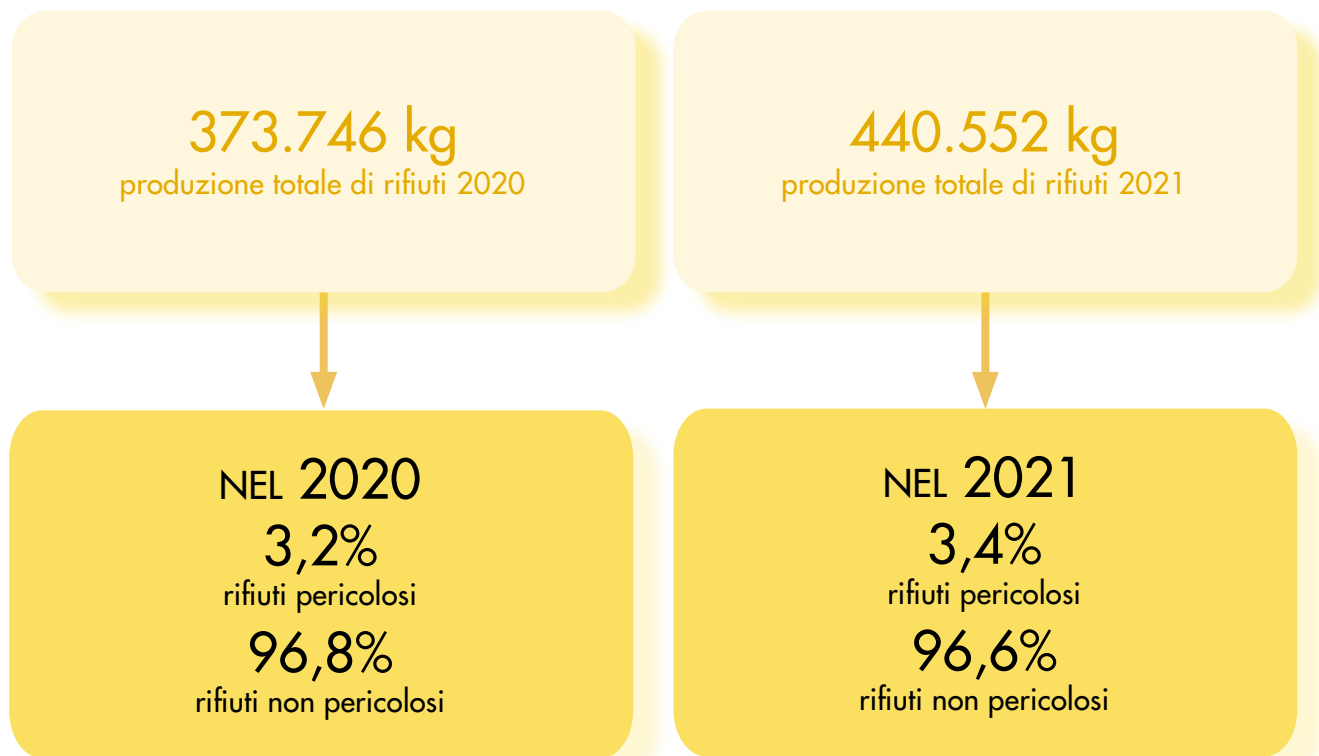
Per dare organicità e struttura alle azioni di mobilità sostenibile, è stato nominato un **Mobility Manager**, responsabile congiuntamente per Alba, Valsir, OLI e Marvon.

3. TUTELA AMBIENTALE DEL TERRITORIO

In Alba è diffusa ad ogni livello, sia negli uffici che nei reparti produttivi, una spiccata sensibilità nei confronti della raccolta differenziata dei rifiuti. Nel grafico seguente è riportato il totale degli anni 2019, 2020 e 2021 dei rifiuti suddivisi tra rifiuti pericolosi e non pericolosi.



Di seguito si riportano i dati aggregati.



Nel 2021 la percentuale di rifiuti smaltiti in D15 è aumentata a causa di manutenzioni straordinarie all'impianto di raffreddamento delle acque.

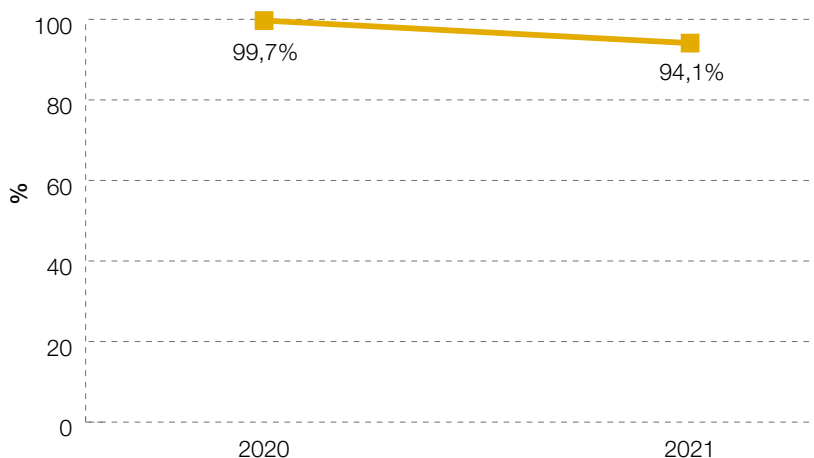
NEL 2020

0,3%
rifiuti smaltiti

NEL 2021

5,9%
rifiuti smaltiti

Percentuale rifiuti recuperati (R3-R13)



Una parte consistente dei rifiuti di Alba viene gestito mediante il servizio pubblico di raccolta destinati all'isola ecologica di Rodengo Saiano.

La maggior parte degli imballaggi sono conferiti al comune di Rodengo Saiano tramite il servizio di raccolta pubblico senza la possibilità di pesatura e pertanto non è possibile quantificare esattamente i rifiuti gestiti a recupero.

NEL 2020

4.350 kg
consegnati all'isola ecologica

NEL 2021

1.630 kg
consegnati all'isola ecologica

4. GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI PROCESSI

PREVENZIONE E SICUREZZA

Alba si impegna quotidianamente a sviluppare e a promuovere una solida cultura della sicurezza, attraverso un'accurata valutazione e analisi dei rischi, uno studio mirato degli infortuni e dei quasi infortuni e il mantenimento di un sistema di gestione della sicurezza che permette il coinvolgimento di tutti i lavoratori.

Per poter raggiungere e mantenere questo obiettivo viene posta grande attenzione alla formazione di tutti i collaboratori, al monitoraggio degli infortuni ed al progetto "quasi infortuni".

2020

122

ORE TOTALI DI FORMAZIONE

2021

630

ORE TOTALI DI FORMAZIONE

Il progetto è volto a coinvolgere ogni operatore nel riconoscere e nel segnalare qualsiasi mancato incidente sul posto di lavoro che avrebbe potuto evolvere in un infortunio.

L'analisi e la gestione dei quasi infortuni hanno permesso di raggiungere i seguenti risultati:

- Riduzione degli infortuni.
- Perfezionamento delle procedure aziendali.
- Promozione del coinvolgimento da parte di tutti i lavoratori nella prevenzione e nella sorveglianza sul luogo di lavoro.

4 NEL 2020 - **15** NEL 2021
segnalazioni di quasi infortuni tramite schede di valutazione,
segnalazione dei capi reparto, moduli

Nella tabella seguente viene riportato il numero di infortuni e l'indice di frequenza del biennio.

MONITORAGGIO DEGLI INFORTUNI

	2020	2021
Numero infortuni	2	5
Indice di frequenza	18,69	43,38

5. BENESSERE IN AZIENDA

WELFARE AZIENDALE

La volontà di Alba è quella di rispondere ai bisogni dei collaboratori e garantire il benessere in azienda. Per questo motivo ha iniziato a strutturare un pacchetto di welfare aziendale così composto:

Borse di studio per i figli dei collaboratori

Attraverso un processo di selezione trasparente, i cui criteri sono indicati in apposite linee guida, vengono erogate delle borse di studio a cui possono accedere i figli dei collaboratori che svolgono con merito e profitto il loro percorso di studi.



2020	2021
-	7 studenti

Valore economico

2020	2021
-	7.500 €



Premiazione borse di studio

In occasione della cerimonia di consegna delle borse di studio sono stati premiati anche i collaboratori che da 20 e 30 anni collaborano con l'azienda.



Premiazione collaboratori Alba, Valsir, Oli e Marvon 20/30 anni di collaborazione

Assistenza fiscale

L'azienda mette a disposizione gratuitamente un servizio per le consulenze previdenziali e fiscali.



2020	2021
9 collaboratori	9 collaboratori

Valore economico	
2020	2021
359 €	376 €

Servizio mensa

Il servizio di ristorazione presso l'azienda è accessibile gratuitamente a tutti i collaboratori di Alba.



2020	2021
11.922 pasti erogati	13.774 pasti erogati

Valore economico	
2020	2021
50.668 €	58.539 €

Bonus spesa

Nel 2021 sono stati erogati buoni spesa.



2020	2021
-	57 buoni erogati

Valore economico	
2020	2021
-	22.290 €

FORMAZIONE



Le proposte coprono un ampio spettro di competenze per sostenere la crescita professionale dei collaboratori con l'erogazione di corsi di lingue straniere, informatica e comunicazione.

Di seguito le ore di formazione svolte nel biennio 2020-2021.



6. PERSONE E SVILUPPO

PROMOZIONE DEL COINVOLGIMENTO DEI COLLABORATORI

Diffondere la cultura della sostenibilità con i propri collaboratori è fondamentale ed Alba ha promosso diverse iniziative al fine di poter raggiungere tale obiettivo.

Tra queste ci sono:

Riunioni di reparto

Le riunioni di reparto rappresentano un momento d'incontro e di dialogo con il personale. Vengono effettuate a cadenza mensile e vedono il coinvolgimento di tutti i collaboratori.

Pillole di sostenibilità

Si tratta di pannelli che, a cadenza mensile, vengono esposti nelle aree ristoro e in cui i collaboratori possono trovare informazioni inerenti la sostenibilità, le idee di miglioramento, i prodotti, e le novità che possono riguardare sia Alba sia le altre aziende del gruppo.



Box delle opportunità

È un progetto che si pone l'obiettivo di incentivare l'attitudine al miglioramento continuo nei collaboratori. Offre la possibilità al collaboratore di indicare azioni di miglioramento di processi aziendali o altri aspetti specifici.

14 NEL 2020 - **23** NEL 2021
idee raccolte tramite l'iniziativa
del box delle idee di miglioramento



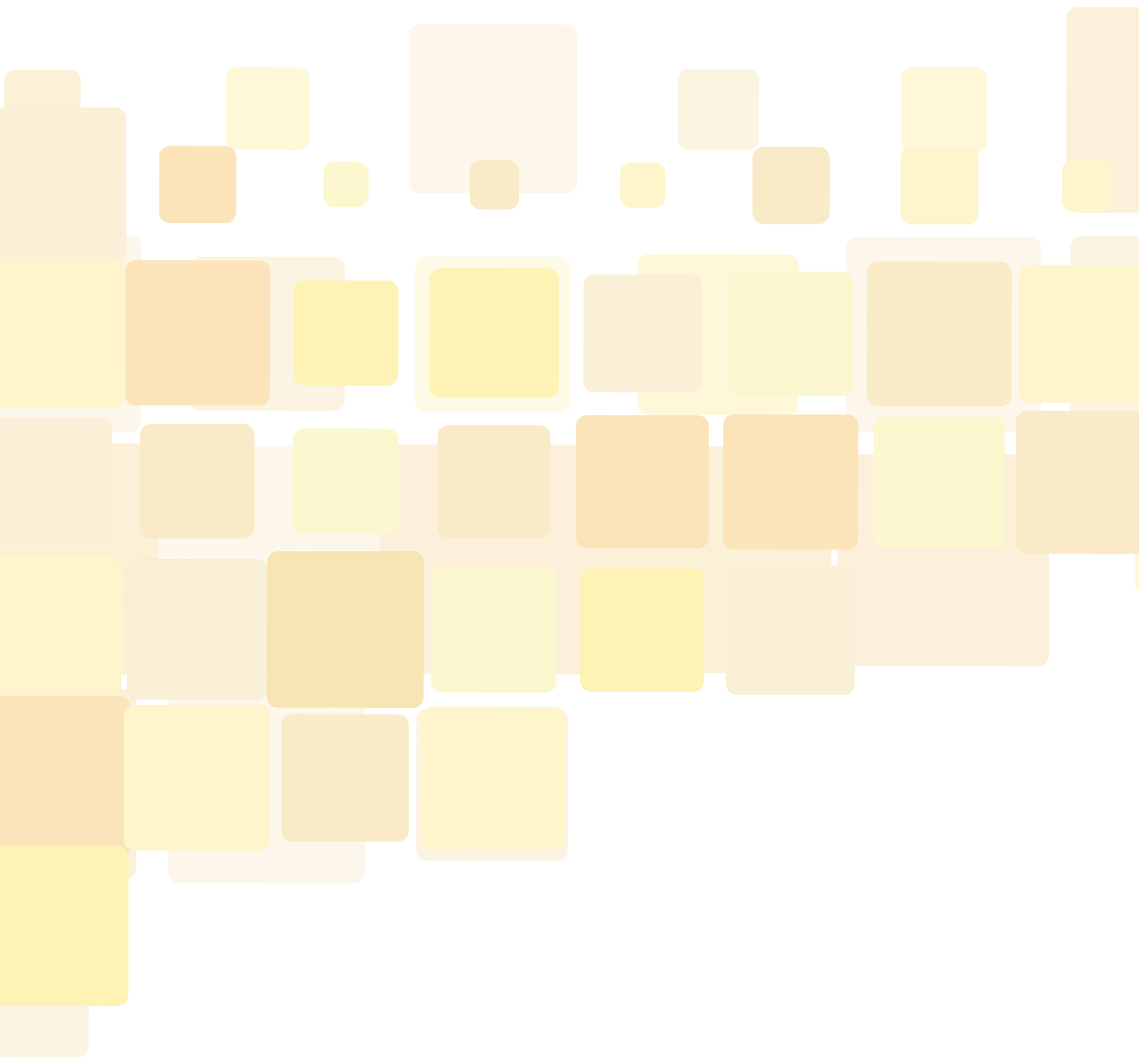
7. GLOSSARIO

Vocabolo	Definizione
CO ₂	Unità di misura utilizzata per misurare il potenziale di riscaldamento dei gas serra, ovvero il loro GWP (Global Warming Potential). La CO ₂ è il gas di riferimento usato per misurare tutti gli altri, quindi il GWP della CO ₂ =1.
CSR	Acronimo di Corporate Social Responsibility, ovvero Responsabilità Sociale d'Impresa. Nel gergo economico e finanziario l'ambito riguardante le implicazioni di natura etica (ambientale, sociale ed economico) all'interno della visione strategica di impresa: è una manifestazione della volontà dell'azienda di gestire efficacemente l'impatto sociale ed etico al suo interno e verso tutti i suoi stakeholder.
Efficienza energetica	Riduzione del consumo di energia e prevenzione degli sprechi.
Emissioni in atmosfera	Emissione di contaminanti atmosferici. Questi possono essere classificati in primari, cioè liberati nell'ambiente come tali e secondari, che si formano successivamente in atmosfera attraverso reazioni chimico-fisiche.
Famiglia	Per quanto riguarda i consumi energetici, si considera una famiglia composta mediamente da 4 persone.
Inverter	Apparecchiatura elettronica in grado di convertire un flusso di corrente continua in corrente alternata.
Quasi infortunio	Si definisce "near miss" o "quasi infortunio" qualsiasi evento, correlato al lavoro, che avrebbe potuto causare un infortunio o danno alla salute (malattia) o morte ma, solo per puro caso, non lo ha prodotto: un evento quindi che ha in sé la potenzialità di produrre un infortunio.
Rifiuti smaltiti in D15	Le attività di trattamento-smaltimento dei rifiuti attualmente si basa sull'elenco delle operazioni D dell'allegato B alla parte IV del D.Lgs.152/06: D15: deposito preliminare prima di una delle operazioni di cui ai punti da D1 a D14 (escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta, nel luogo in cui sono prodotti).
Rifiuti recuperati R3-R13	Le attività di recupero dei rifiuti si basa, attualmente, sull'elenco delle operazioni R dell'allegato C alla parte IV del D.Lgs.152/06: R3: riciclo/recupero delle sostanze organiche non utilizzate come solventi (comprese le operazioni di compostaggio e altre trasformazioni biologiche) R13: messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R1 a R12 (escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta, nel luogo in cui sono prodotti).
TEP	Acronimo di Tonnellata Equivalente di Petrolio. È un'unità di misura dell'energia.
Trigenerazione	Produzione combinata di energia elettrica, energia termica ed energia frigorifera attraverso l'ausilio di un motore alimentato a metano collegato con un generatore elettrico. Attraverso l'abbinamento di un gruppo frigorifero ad assorbimento è possibile produrre energia frigorifera, sfruttando in parte o tutta l'energia termica prodotta dal motore.

Questo bilancio è stato stampato su carta di pura cellulosa ecologica E.C.F. (Elemental Chlorine Free), certificata FSC®: Arena Natural Smooth.



Studio grafico: Ufficio Marketing e Comunicazione Valsir
Stampa: Color Art S.r.l.
Info: info@alba1972.it



Alba S.r.l.

Via Monticella 14/16/18
25050 Rodengo Saiano (BS) - Italy
Tel. +39 030 7284.011
Fax +39 030 7284.099
e-mail: info@alba1972.it
www.alba1972.com

Soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 bis C.C.
da parte di Silmar Group S.p.A. - Codice Fiscale 02075160172

